

採用情報2027



株式会社アルファ・サーベイ



私たちの会社はこんなところです

弊社は土木工事測量を主な業務としております。

「測量」といいますと皆さん土地の境界や山の中の測量・ドローンを利用した測量等を思い浮かべるかと思いますが、弊社は道路舗装業界最大手「株式会社 NIPPO」様の工事測量部門を請け負っております。一般道路の道路修繕工事・新設の一般道路や高速道路、建築現場の外構工事の測量が基本業務となりますが、特に自動車テストコース・競輪場・体育施設の測量は全国でも珍しい測量だと考えております。弊社は同じ測量でも、ある意味特殊な測量会社であると言えます。

測量会社というより測量を通じて道路工事に協力する「工事会社」という言い方のほうが正しいかもしれません。

将来的には「測量しかできない測量技術者」ではなく、**工事を理解し施工に協力できる技術者になってもらいたい**と考えておりますし、なれる環境の会社であると自負しております。

会社は大きいわけではありませんが、測量を通じて現場に貢献する「技術者集団」です。

建設コンサルタント会社が官公庁の仕事を支援する「発注者支援業務」に対し、弊社は施工会社を支援する「受注者支援業務」と言えるでしょう。

他の測量会社との違いとして、(株)NIPPO 様の仕事を理解して協力するという部分で他に例をみない会社として高評価をいただいています。

舗装工事現場の測量部門における、

不安＝よく測量がわかっていないので助けてほしい

不便＝発注図面だとわかりづらい部分があるので、施工用の図面が別に欲しい

不満＝慣れていない一般的な測量会社だと、工事の内容を理解してもらえないことが多い
こういった部分を解消するために尽力することによって対価をいただいています。

学校で学習した内容をそのまま仕事に生かすことができます。

仕事を通じて地域の発展や復興に貢献することに興味のある人には最適な職場です。

今弊社は、これから会社を大きくしていこうという発展期にあります。

真岡市久下田に新社屋を建設し、これからの時代に合う会社としてリニューアルしました。



←会社ホームページ 及び 求人特設サイトにアクセスしてみてください！

働きやすい環境を目指して

<マイカーの準備は必要ありません> 入社時に車を用意する必要がありません！

会社所有車の貸し出しを社員一人一人におこなっています。

この制度は、現場移動・出勤退勤のガソリン代・車検代・メンテナンス費用は会社で負担する制度です。

(常識の範囲内で私用で使うこともできます)

車種については普通・軽自動車ですが、会社名が入った車ではないのでマイカー気分に乗ることができます。

現在、全社員がこの制度を利用しています。

車種にこだわりが無ければ入社時に車を用意する必要がないので大変好評です。

個人が車を所有して維持することの負担を、少しでも軽くすることが狙いです。

入社後、自分で稼ぐようになってから好きな車種のマイカーやバイクを購入する社員もいます。

<資格取得もサポートします> スキルアップを支えます！

勤務状況により測量専門学校への社会人入学を経て資格取得をしてもらうこともできます。

(費用は会社負担、測量未経験21歳で入社して6年勤務後に学校へ行った人もいます)

その場合、業務の一環で通学となりますので給与も支給されます。

<工程調整で残業がありません> デスクワーク残業を無くすことに成功しています！

時間外労働については、朝・夕の現場までの移動時間が該当します。

事務所内でのデスクワーク残業はありません。

<自覚を持って勤務する>

高度な技術を持った集団であることを自覚して「やるときはやる」会社です。

半面、比較的自由的な多い社風に甘えていると、どんどん仕事についていけなくなります。

メリハリのある勤務をしてほしいと考えています。

『仕事とプライベート、どちらが大切？』



どちらも大切です。

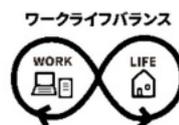
生活・家族・プライベートが充実すると、精神的に安定します。

精神的に安定すると、働くことに積極的になります。

働くことに積極的になれば、会社の生産性が上昇します。

生産性が上がれば、効率的に会社運営ができます。

すると、賃金上昇・社内工程の効率化により、生活・家族・プライベートが充実します。



私たちは、このサイクルを【当たり前】として**実際に実現**している会社です。

ワークライフバランスを重視した測量業界では珍しい勤務環境

工程調整で残業しない取り組み、先進技術の導入による作業の効率化。

定時退社 & 有給消化 100%の働きやすさ。

2024年度に続き、2025年3月に「健康経営優良法人2025」として認定されました。

<働くことに積極的でいられる会社>

若手の考えや意見を取り入れ、次の世代へ会社を引き継いでいくことを目指します。

【具体的な取り組み】

- 工程調整で残業ほぼ無し（いずれ来る残業のない時代を先取りする）
- 求人担当者に若手社員を採用（新しい時代を創るのは若者達）
- 先進機器の導入による、作業の効率化・負担軽減（特に酷暑への対応）
- 遠隔リモートによる若手社員のフォロー体制の整備（指導者が離れていても対応する）

<働く人間を支える会社>

小さい会社だからできる充実の福利厚生を目指します

【具体的な取り組み】

- 有給休暇の取得率 100%（休みたい時に休める環境）
- 急な休みには、減給されない特別休暇を適用（そしてお互いに仕事をフォローする）
- 資格取得支援は、会社負担 100%で補助（測量専門学校への社会人入学等）
- 従業員支援プログラム(EAP)の実施（外部サービスを利用）
- 健康診断と予防接種を会社主導で 100%実施

<技術と設備は地域のために>

「自分達の技術と設備は地域のためにある」との考え方のもと道路インフラ工事を通じて地域の発展や復興に貢献します

【具体的な取り組み】

- 社屋の電力は、太陽光発電による電力でまかなうことを目指す
- 停電災害時、発電機と社屋太陽光発電システムによる電力を地域へ無償供給（シャワー施設等も提供）
- 測量だけでなく工事を理解して施工にも協力できる測量技術者をめざす（建設現場の省人化に対応）
- 地元建設会社様からの積極的な受注体制（協同で地域の発展・復興を目指す）



工程調整の一例

希望日は確実に休めるように予定を組み込んでいます

休日チェックで休みを確実に確保しています

段取り表	2026.1月																															有給休暇 取得日数	付与 日数
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土		
社員 (62歳)	休	休	休	休	MR																												
社員 (36歳)	休	休	休	休	MR																												
社員 (27歳)	休	休	休	休	MR																												
社員 (27歳)	休	休	休	休	MR																												
社員 (37歳)	休	休	休	休	MR																												
社員 (46歳)	休	休	休	休	MR																												
会社役員 (58歳)	休	休	休	休	MR																												
出向社員 (58歳)	休	休	休	休	MR																												
会社役員 (54歳)	休	休	休	休	MR																												
会社役員 (52歳)	休	休	休	休	MR																												
その他																																	

[有給休暇] 年度初めにリセット
3日取得必須
最大取得日数15日
年間MAX25日
毎月10日頃に
状況を更新

連絡事項

宿詳細 1/30 IN レオパレス
1/30 IN 2/6 OUT ホテリアートイン

時間外労働について、常に把握しています

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	時間外合計
	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	
					2.50	2.50	2.50	2.50	1.25	8.00	0.00	0.00	1.25	0.00	1.75	0.50	0.00	1.25	1.25	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.50	2.50	2.50	2.50	0.00	0.00	35.25
					1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	9.00	1.00	1.00	1.00	1.00	8.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	36.00
					1.25	1.25	1.00	1.75	1.25	9.75	0.00	0.00	9.00	1.00	1.00	1.75	1.00	0.00	1.25	2.00	1.00	1.25	1.25	0.00	1.25	1.25	1.25	1.25	1.25	0.00	43.00	
					2.50	2.50	2.50	2.50	1.25	9.50	0.00	0.00	9.50	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	43.25	
					0.25	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	9.25	1.00	1.00	1.00	1.00	8.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	35.50	

注意 (35H超) 警告 (40H超) OUT (45H超)



<休日チェックで休みを確実に確保>

- 予定表作成時に休日数をチェックすることにより、個人的な予定も立てやすい環境。
- 休み希望日は確実に休めるように会社内工程を調整。

<時間外労働は常にチェック>

- 現場時に発生する時間外労働は常に把握しています。
- 予測も取り入れて、月末時に慌てることのないようにしています。

時代遅れ



夜、遅くまで残業...

先輩社員の声

<中央工学校卒業>

T・Oさん (27歳)

群馬県出身 工業系高校卒



学校法人専門学校 中央工学校



最初は、学生時代のインターンシップでお世話になっていました。働きやすくて仕事も楽しかったので、入社を決めました。テストコースの現場で測量できる会社は、なかなかないと思います。夏休みもアルバイトを募集しているので是非体験してみてください。とてもやりがいのある仕事で楽しいと思います。

<測量未経験からの転職>

K・Aさん (27歳)

福島県出身 工業系高校卒



建設系 派遣会社からの転職



前職の施工管理現場でアルファ・サーベイに出会いました。一緒に作業しているときに測量の楽しさを教えてもらい、働きやすさに惹かれ栃木までついてきたという感じです。作業やデスクワークが終われば定時にサクッと上がれるので、同業の職人や測量士と比べても働きやすさは整っていると思います。未経験でも慣れれば流れがつかめるようになるので、安心して欲しいです。工事が完成したときの感動を、ぜひ味わいにきてください！

ぜひ私たちの会社で

一緒に働いてみませんか？



会社概要

本社（営業・経理・総務部） 栃木県鹿沼市上久我 322-3
TEL 0285-65-8888 FAX 0289-65-8889

本社 技術本部 栃木県真岡市久下田西 5-48-1
（勤務先はここです） TEL 0285-81-5506 FAX 0285-81-5507

測量業登録 国土交通省大臣登録 第（7）- 21855号

創業 1990年

資本金 ￥10,000,000

営業項目 土木工事施工業務に伴う工事測量、図面作成業務全般
土木設計業務 民間における敷地計画・道路計画等
許認可申請業務 開発行為・農地法等各種申請業務

従業員数 10名 （2026年3月 現在）

〈主要取引先〉

株式会社NIPPPO 様（道路舗装会社最大手、テストコース建設シェアNO.1）
栃木県内・近県の建設会社 様



